











Management

Gestaltung des idealen Arbeitsumfeldes

Im Allgemeinen sind die Mitarbeiter am effektivsten, wenn sie sich in einem Arbeitsumfeld befinden, das deren Präferenzen und Arbeitsstil entspricht. Im gegenteiligen Fall könnte sich dies auf das Arbeitsklima negativ auswirken und unnötige Reibungsverluste erzeugen. Die Empfehlungen im folgenden Abschnitt können zu einer qualitativen Verbesserung von Peter Musters bestehenden Arbeitsbedingungen beitragen.

Peter Musters ideales Arbeitsumfeld könnte folgendermaßen aussehen:

-  Es gibt klar definierte Ziele.
-  Seine Ausrichtung auf das Ergebnis findet Unterstützung durch seine Kolleginnen und Kollegen.
-  Das Arbeitsumfeld ist aufgabenorientiert.
-  Es gibt zahlreiche Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterbildung.
-  Die Erreichung seiner Ziele wird gewürdigt.
-  Zahlen beziehungsweise technische Daten sind reichlich vorhanden.
-  Es bestehen klare Regeln und Vorschriften.
-  Ihm werden Möglichkeiten geboten, neue Wege einzuschlagen.
-  Zeit wird nicht vergeudet.
-  Er kann laufend zu organisatorischen Verbesserungen beitragen.











Persönliche Anmerkungen

Management

Wie man Peter Muster führen kann

Dieser Abschnitt beschreibt einige der wichtigsten Managementempfehlungen im Umgang mit Peter Muster. Ein Teil der Anregungen kann nur von ihm selbst übernommen werden. Andere hingegen benötigen die Mitwirkung des Managements oder der Kollegen. Greifen Sie aus dieser Liste die wichtigsten Hinweise heraus und erstellen Sie einen persönlichen Managementplan.

Peter Muster sollte:

-  Voll informiert sein.
-  Jemanden haben, der sein Team gegen Angriffe von außen schützt.
-  Sich dessen bewusst sein, dass seine Zeitplanung in 24 Stunden nicht immer hineinpasst.
-  Einige Regeln selbst bestimmen können.
-  Jederzeit die Kompetenz haben, seine Ergebnisse noch einmal zu überprüfen.
-  Auf seine Zielsetzungen hin direkt angesprochen werden, insbesondere dann, wenn es eines Kompromisses bedarf.
-  In einem lebhaften Arbeitsumfeld tätig sein, das ausgesprochen ergebnisorientiert ist.
-  Auf seine Neigung Schuldzuweisungen vorzunehmen, aufmerksam gemacht werden.
-  Laut denken können.
-  Manchmal etwas diplomatischer sein.











Persönliche Anmerkungen

Management

Wie Peter Muster motiviert wird

Es ist schon oft erwähnt worden, dass es nicht möglich ist, andere zu motivieren - man kann nur das Umfeld zur Verfügung stellen, innerhalb dessen sich die Person selbst motiviert. Hier sind einige Empfehlungen, die für Peter Musters Motivation mit entscheidend sein können. In Absprache mit ihm kann eine Auswahl davon getroffen werden, die als Grundlage für gemeinsame Zielsetzungen und Verbesserungsmaßnahmen, herangezogen werden kann.

Peter Muster wird motiviert durch:











-  Die Tatsache, dass er um seine Ansicht angefragt wird.
-  Die Möglichkeit, selbst zu entscheiden, wie etwas getan wird.
-  Beziehungs- und Sacharbeit gleichermaßen.
-  Zielorientiertes Arbeiten.
-  Pionieraufgaben mit wenig Einschränkungen.
-  Kompetenz und Effektivität.
-  Teilnahme an Zukunftskonferenzen.
-  Technologischen Fortschritt.
-  Leistungsorientierte Entlohnung als Anerkennung für seinen Erfolg.
-  Karriereaussichten, die nach oben praktisch kein Ende aufweisen.

Persönliche Anmerkungen

Managementstil

Es gibt viele Managementstile, die durchaus auch situationsbedingt sind. In diesem Abschnitt findet Peter Muster einige Anhaltspunkte, die seine Präferenzen im Management betreffen, wobei gleichermaßen auf Stärken und mögliche hinderliche Verhaltensweisen eingegangen wird.

Als Verantwortlicher in einer Managementposition zeigt Peter Muster folgende Tendenzen:

-  Ist von sich und seinem Team vollkommen überzeugt und zeigt dies auch nach außen.
-  Gibt jenen den Takt vor, die normalerweise ein langsames Arbeitstempo an den Tag legen.
-  Möchte der Beste sein.
-  Hört sich die Ansichten und Meinungen anderer nicht immer wirklich an.
-  Enttäuscht zu sein, wenn andere seine Vision nicht teilen oder sie nicht einmal erkennen.
-  In die Defensive zu gehen, wenn seine Kompetenz in Frage gestellt wird.
-  Möchte schnell zu einer Entscheidung gelangen.
-  Ist enttäuscht, wenn er mit Personen arbeitet, die weniger kompetent sind als er.
-  Kann ungeduldig werden, wenn andere lieber etwas beständiger und langsamer arbeiten wollen.
-  Tendiert dazu, die Schuld auf andere zu schieben, wenn etwas schief läuft.

Persönliche Anmerkungen